



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА»
652420, г. Березовский, пр. Ленина, 7А, тел. 8 (38445)3-15-96
<http://dom-pionerov.ru/> E-mail: centr-pionerov@yandex.ru

Принято общим
собранием работников
МБУДО «ЦРТДиЮ»
Протокол № 2 от 01.12.2025г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО «ЦРТДиЮ»
Н.Н. Бек
Приказ № 20 от 12.01. 2026 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
А.А. Малышенко

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА"**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества» (далее Учреждение) в повышении качества воспитательно - образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Положение о премировании распространяется на всех работников Учреждения, исключая руководителя.

1.2. Премияльный фонд Учреждения формируется, за счет сложившейся экономии базовой части фонда оплаты труда (за счет вакантных ставок, экономии по больничным листам) и неиспользованных средств централизованного фонда руководителя учреждения (ФОТц)

1.3. Из средств премияльного фонда выплачиваются единовременные премии к определенным датам, по итогу квартала, полугодия, года.

1.4. Премияльные выплаты, выплачиваются в соответствии с действующим Положением, утвержденным руководителем Учреждения, согласованным с председателем первичной профсоюзной организации и принятым на общем собрании трудового коллектива.

1.5. Премияльные выплаты руководителю Учреждения устанавливаются руководителем органа управления образованием и выплачиваются из централизованного фонда (ФОТ ц).

1.6. Размеры выплат работникам максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от качества выполняемых работ.

1.7. Премияльные выплаты работникам выплачиваются с начислением районного коэффициента.

2. Порядок установления премиальных выплат по итогам работы.

2.1. Установление премиальных выплат по итогам работы (далее - премий) работникам учреждения осуществляется Комиссией по распределению стимулирующего фонда (далее Комиссия), образованной в учреждении с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

В состав комиссии входят:

- председатель профсоюзного комитета (или его представитель);
- 3-5 рядовых члена коллектива.

2.2. Премии работникам учреждений, устанавливаются по результатам предыдущего периода - квартала, полугодия, года.

Размер премий устанавливается в абсолютной величине и максимальными размерами не ограничиваются.

2.3. В установленные сроки администрация учреждения готовит и выносит на обсуждение в Комиссию предложения по премированию.

В случае расхождения мнений членов Комиссии решение принимается большинством голосов, проводимого путем открытого голосования при условии присутствия, не менее половины членов комиссии.

2.10. Комиссия рассматривает распределение премий персонально по каждому работнику учреждения.

Все результаты рассмотрения заносятся в протокол заседания комиссии. Заверенная копия протокола передается руководителю учреждения.

2.11. Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии по премированию, давать необходимые пояснения.

2.12. Итоги премирования утверждаются приказом руководителя Учреждения.

2.13. Основанием для лишения премии являются: недобросовестность и некачественное исполнение должностных обязанностей, не соблюдение устава образовательного учреждения, правил внутреннего распорядка, не выполнение плановых мероприятий, отсутствие повышения квалификации, не соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, невыполнение или несвоевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя образовательного учреждения, решений педагогического совета.

Работники, получившие взыскания по указанным выше основаниям, лишаются премии в следующем периоде, в котором допущено нарушение.

2.14 Данное положение введено в действие с 01.01.2026 г.

**Перечень показателей премирования
по категориям работников**

Категории работников учреждения	Показатели стимулирования (эффективности)	Сумма (руб.)
Педагогические работники, осуществляющие образовательный процесс	Большой личный творческий вклад в развитие воспитательно-образовательного процесса	6000.00
	Организация и активное участие в общецентровских, городских и областных массовых мероприятиях.	10 000.00
	Эффективные формы работы с родителями	7000.00
	Разработка и проведение открытых мероприятий на высоком уровне	5000.00
	Создание безопасных условий образовательного процесса (отсутствие детского и производственного травматизма)	3000.00
	Активная работа по методическому обеспечению учебного процесса. Регулярное обновление и усовершенствование содержания образовательных программ	8000.00
	Активное участие в работе тематических педагогических советов (выступления)	4000.00
	Активное участие в профессиональных конкурсах, в работе научно-практических конференций - внутренних, муниципальных, региональных.	15 000.00
	Активная общественная работа на уровне Центра и города.	10 000.00
	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	10 000.00
	Образцовое выполнение функциональных обязанностей	10 000.00

		Позитивные результаты деятельности педагога по увеличению количества учащихся в т/о, снижению (отсутствию) пропусков учащимися занятий без уважительной причины;	5000.00
		Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.	2000.00
		Оздоровительная работа высокого качества	4000.00
		За работу с детьми группы риска, стоящих на учетах в ПДН или ОУ. Сохранение данного контингента в течении учебного года	5000.00
		За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми инвалидами.	5000.00
		За высокую интенсивность труда. Количество учащихся более 100 человек.	5000.00
Педагогические наработки, осуществляющие образовательный процесс	не	Оказание консультативной помощи высокого качества педагогическим работникам Центра и ОУ.	7 000.00
		Мониторинговые исследования, анкетирование, проведение контрольных мероприятий на высоком уровне.	10 000.00
		Организация и проведение массовых мероприятий (конкурсов, акций, фестивалей городского и областного уровней и т.д.) на высоком уровне	10 000.00
		Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	5000.00
		Своевременное и качественное ведение банка данных учащихся.	8000.00
		Содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса.	3000.00
		За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	10 000.00

	Образцовое выполнение функциональных обязанностей	10 000.00
Заместители директора по УВР, БЖ, АХЧ	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	5000.00
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	10 000.00
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении Центром (методический совет, педагогический совет и т.д.)	7000.00
	Оказание результативной помощи педагогам по сохранению контингента учащихся в т/о	5000.00
	Создание безопасных условий образовательного процесса	10 000.00
	Активная работа по развитию, качественному содержанию и сохранности материально-технической базы учреждения	10 000.00
	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности и охраны труда	10 000.00
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	15 000.00
	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	10 000.00
	Образцовое выполнение функциональных обязанностей	10 000.00
Учебно-	За качественное проведение генеральных уборок, образцовое состояние закреплённых участков, оборудования и инвентаря, рабочего места	5000.00
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	5000.00

вспомогательный, обслуживающий персонал	Соблюдение техники безопасности	5000.00
	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, поддержание теплового режима в Центре.	5000.00
	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	10 000.00
	Образцовое выполнение функциональных обязанностей	10 000.00

ПРОУМЕРОВАНО

3 августа

ПРОИСПУРОВАНО

И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

Директор МБУДО "ЦРТДЮ"

И.И. Бек

«ЦРТДЮ»

